

BASES CONVOCATORIA SELECCIÓN DE UNA BOLSA DE CARROCEROS EN EL ÁREA EN INGENIERIA

1. OBJETO

El objeto de la convocatoria es crear una bolsa de ocupación de trabajo integrada por 15 aspirantes para cubrir las necesidades de contratación de oficiales de carrocería, en la EMT de Valencia que se encuadra dentro de los grupos profesionales del actual convenio colectivo en el grupo 4 de técnica con el nivel salarial 6, los cuales serán contratados a medida que las necesidades de la Empresa se vayan generando.

De dichas plazas se reservará un 7% (1 plaza) con diversidad funcional igual o superior al 33% y un 30% (5 plazas) a mujeres, según lo indicado en el plan de igualdad; las plazas no cubiertas por dichas reservas se acumularán a la general.

2. INFORMACIÓN DEL PUESTO

- Titulación
FP I o Ciclo formativo de grado medio en carrocería.
- Modalidad del contrato
Indefinido
- Categoría profesional
Oficial de Técnica (Grupo 4, Nivel 6).
- Retribución
Según convenio de aplicación
- Jornada laboral
La indicada en el convenio colectivo vigente y con horarios rotativos 24 horas, según necesidades de servicio.
- Principales funciones del puesto
Sin personal a su cargo, sin autonomía y con sometimiento a las directrices, instrucciones y órdenes recibidas del mando del que dependan.
Mantenimiento de elementos no estructurales de carrocerías de vehículos, sustitución y reparación de elementos removibles, preparación, protección e igualación de superficies de vehículos, embellecimiento de superficies y pintura de vehículos parcial o total.



3. REQUISITOS DE ACCESO

Para poder participar en el proceso de selección, los/as aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos en la fecha de finalización del plazo de admisión de solicitudes:

- Tener cumplidos 16 años.
- Estar en posesión de titulación mínima de, FP I o Ciclo Formativo de Grado Medio en Carrocería. En el caso de haber obtenido titulación en el extranjero deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite la homologación.
- Poseer la nacionalidad española o de cualquier otro estado miembro de la Unión Europea, así como de aquellos estados en los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, se aplique la libre circulación de trabajadores/as en los términos en que esta se encuentra definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, o tener este derecho de conformidad con lo que prevé el Decreto 543/2001, de 18 de mayo, o, en su defecto, estar en posesión del permiso de trabajo correspondiente en caso de pertenecer a un estado no miembro de la U.E.
- No hallarse incluido en ninguna de las causas de exclusión física o psíquica que impida o menoscabe la capacidad funcional necesaria para realizar las tareas de su puesto de trabajo. Los aspirantes, con la cumplimentación y firma de la solicitud de admisión, aceptan conocer y dan conformidad al procedimiento prueba de reconocimiento médico establecido en las presentes bases.

4. DESARROLLO DEL PROCESO.

4.1. Difusión de la oferta:

Una vez validado este procedimiento por EMT, la Consultora Adjudicataria del Contrato de Selección de Personal, en adelante La Consultora, procederá a la difusión de la oferta por diversos medios:

- web de EMT. En este caso será la EMT la responsable de la publicación de la oferta.
- web Consultora Adjudicataria del Contrato de Selección
- redes sociales y plataformas digitales de ofertas y búsqueda de empleo.

4.2. Inscripción de candidaturas / presentación de solicitudes.

Las candidaturas serán recibidas en el website de la Consultora responsable y adjudicataria del proceso, que habilitará un formulario para rellenar los datos de identificación y localización para los/las aspirantes, y será posible adjuntar el CV y demás

documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos para ser aceptados/as en el proceso.

Los documentos indispensables que se deben adjuntar son:

- a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad, documento que acredite la nacionalidad de estado miembro, Tarjeta del Permiso de Residencia o Pasaporte.
- b) Fotocopia de la titulación requerida y de aquella que se desee aportar en base a los méritos recogidos en el apartado correspondiente de la presente convocatoria.
- c) Currículum Vitae, en el que los candidatos/as relatarán su experiencia en puestos de trabajo similares o relacionados con el objeto de la convocatoria, así como la formación específica adquirida en masters o cursos de perfeccionamiento profesional.
- d) Certificado de la vida laboral original expedido por la Seguridad Social y, copia de los contratos realizados, donde se lea claramente nombre de la empresa contratante y categoría desempeñada.
(Se admitirán certificados sellados y firmados por la empresa contratante con descripción del puesto y funciones realizadas).
- e) Certificación de los idiomas requeridos.
- f) Certificado de diversidad funcional y compatibilidad con el puesto de trabajo, si aplica.

En el momento de la inscripción deberá presentarse igualmente toda la documentación, titulaciones o certificaciones que acrediten los méritos que puedan ser tenidos en cuenta, en su caso, al final del proceso de selección.

El plazo y finalización de la inscripción de candidatos/as se informará en el momento de hacerse público a través de los medios enumerados anteriormente.

4.3. Plazo para presentación de solicitudes o inscripción de candidaturas:

Las personas candidatas que no presenten sus solicitudes en tiempo y forma no serán admitidos en el proceso selectivo. Cada aspirante deberá reunir los requisitos establecidos a fecha de finalización del plazo de inscripción establecido anteriormente y mantenerlos durante todo el tiempo de duración de este y en el momento de la contratación. Se considerarán candidatos/as admitidos/as en los que concurran los requisitos y hayan aportado los documentos indispensables, explicitados en los puntos 3 y 4.2 respectivamente. En otro caso, será considerado/a candidato/a NO APTO.

Para tener derecho de acceso a la prueba se deberá abonar, como tasa para la realización de la preselección, la cantidad de 39 euros, en la cuenta corriente de la empresa encargada de gestionar la bolsa, que se indicará en el impreso de la solicitud, debiendo indicar en el resguardo del banco apellidos y nombre del candidato. Este

importe se destinará a sufragar los gastos de preselección, por lo que no será reintegrado, incluso a quien, por cualquier causa, no se presente a las pruebas.

La cuenta bancaria para realizar el pago de las tasas es la siguiente: Banco Santander

ES42 0049 1827 8727 1042 7874



Todo solicitante deberá proveerse, cumplimentar y enviar la solicitud correspondiente en la web del proceso, **del 08 de febrero de 2022 al 17 de febrero de 2022, ambos inclusive**. Junto a esta solicitud, se deberá presentar copia del DNI/NIE, justificante del pago correspondiente a la tasa de examen, titulación mínima exigida (en su caso) y certificaciones o acreditaciones exigidas para la baremación.

En aquellos casos en que se desee acreditar experiencia, los interesados deberán presentar a su vez:

- Los contratos realizados, donde se lea claramente nombre de la empresa contratante y categoría desempeñada. (Se admitirán certificados sellados y firmados por la empresa contratante).
- Informe de la Seguridad Social de la vida laboral, que determinará el número de días de experiencia por contrato (con la oportuna corrección del % sobre la jornada habitual, en su caso). Podrá entregarse con un retraso máximo de 5 días a la fecha de presentación del resto de la documentación
- En el caso de trabajadores/as autónomos/as, además de los dos puntos anteriores, se deberán aportar:
 - El documento del alta, duplicado de la resolución o certificado de la Seguridad Social del alta en Régimen especial de trabajadores autónomos, en el cual se contemple el epígrafe 502. Mantenimiento y reparación de vehículos de motor. (CNAE 4520.- Mantenimiento y reparación de vehículos de motor) por el que se ha estado cotizando. (Será necesario un documento por cada periodo que comprenda un alta y baja en vida laboral, o certificado en el cual aparezcan todos los periodos y su afiliación a ese régimen concreto).
 - El alta en Hacienda (Modelo 036, 037 o Documento Único Electrónico-DUE) en el Epígrafe de Actividades Económicas 6912 Reparación de vehículos automóviles, bicicletas y otros vehículos

La presente convocatoria, así como la hoja de inscripción, también se puede encontrar en:

- Página Web EMT Valencia.
- Página Web empresa de selección.

Tras comprobar que se cumplen y están acreditados los requisitos, se hará pública en la Web de EMT Valencia y en la Web de la empresa de selección una relación de admitidos e inadmitidos, indicando el motivo de exclusión, abriendo un plazo de cinco días hábiles, siguientes a la publicación, para realizar las alegaciones, a través del correo electrónico habilitado al efecto por parte de la Consultora, que deberá resolver y notificar tanto al candidato reclamante como a EMT València, la persona responsable del proceso en nombre de la Consultora.

La inscripción en el presente proceso de selección implica la aceptación de las Bases por parte de la persona candidata.

4.4. Equipo Consultor:

El proceso de selección será llevado a cabo por un equipo de consultores expertos en selección de personal que aplicarán y puntuarán todas las pruebas a las que se sometan los candidatos/as. Ellos serán igualmente los responsables de resolver las incidencias que puedan surgir en el desarrollo del proceso.

En la página web de la Consultora se identificarán los consultores expertos adscritos a la realización del proceso de selección.

4.5 Desarrollo del Proceso:

Publicaciones: El comienzo de cada fase del proceso de selección, la fecha, hora y lugar de celebración se harán públicas a través de la web de la Consultora habilitada al efecto y al mismo tiempo a la EMT València.

Incomparecencia: La incomparecencia, en el horario establecido, de las candidatos/as admitidos a cualquiera de las pruebas, implicará su exclusión del proceso.

Identificaciones: Todos los aspirantes deberán asistir a las pruebas provistos del original del DNI en vigor, o pasaporte y tarjeta de residente. Perderán su derecho a participar aquellos aspirantes que no acrediten su identidad.

5. SISTEMA DE EVALUACIÓN.

5.1 Pruebas de Selección

Publicada la lista de admitidos a las pruebas, los aspirantes realizarán las siguientes pruebas de selección consistentes en:

- i. **Pruebas de evaluación psicotécnica y de personalidad** que tendrá carácter eliminatorio. En esta prueba se valora la actitud, habilidades, rasgos de personalidad o competencias específicas para el desempeño de las funciones

propias del puesto a través de la realización de una batería de pruebas de personalidad. Previo a la aplicación de las pruebas, se establecerá por parte de los consultores de La Consultora, un perfil de personalidad ideal para el puesto. Las puntuaciones de los candidatos/as serán comparadas con este perfil. Dichas puntuaciones se interpretarán como ajuste al perfil ideal, de manera que las puntuaciones que sobrepasen por exceso o defecto los márgenes del perfil establecido en cualquiera de los factores medidos supondrán la declaración de NO APTO de la misma.

- ii. **Prueba de conocimientos teóricos y de conocimientos de carrocería en vehículos industriales**, manuscrita tipo test de 40 preguntas con una puntuación máxima de 10 puntos, sobre todas las materias de esta convocatoria recogidas como temario en el ANEXO I. El tiempo acotado para la prueba es de 120 minutos y cada 2 errores en la respuesta descontará 1 acierto, las preguntas sin contestar, no penalizarán sobre el resto de las contestaciones. Cada pregunta tendrá un valor de 0,25 puntos. Los candidatos/as no podrán auxiliarse de textos legales ni manuales o equipos electrónicos. Cada pregunta tendrá 3 respuestas de la que solo una será válida una. Habrán superado la prueba los candidatos/as que han obtenido al menos 5 puntos sobre 10. En la nota de la puntuación se tendrá en cuenta hasta el tercer decimal.

En días posteriores a la celebración de las pruebas la Consultora Adjudicataria del Contrato de Selección publicará en la web mediante Certificación firmada las candidaturas APTAS en esta fase del proceso y las puntuaciones obtenidas de la suma conjunta del resultado de la Evaluación de personalidad y la Prueba de conocimientos teóricos y también se remitirá a la EMT València.

Las personas candidatas dispondrán de un plazo de 5 días hábiles para presentar escrito de alegaciones a través del correo electrónico habilitado al efecto por parte de la Consultora Adjudicataria del Contrato de Selección reclamando su NO APTITUD o la puntuación obtenida en la Prueba de conocimientos teóricos.

5.2 Baremo de méritos

A las candidaturas que hayan superado la prueba de conocimientos teóricos les serán valorados los siguientes méritos de acuerdo con la siguiente baremación. La copia de la documentación acreditativa de los méritos, expedida por organismo público competente, deberá incluirse en el sobre de inscripción. La valoración de méritos aportará la puntuación siguiente:

5.2.1. Experiencia: Dicha experiencia se valorará hasta un máximo de 1,5 puntos, según la siguiente distribución:

1,5 puntos

- Mas de dos años en plancha y carrocería de vehículos industriales (autobús o camión), en los cinco años anteriores a la presentación de la solicitud, o
- Mas de cuatro años en plancha y carrocería de vehículos tipo turismo, en los siete años anteriores a la presentación de la solicitud:

0,75 puntos

- Entre uno y dos años en plancha y carrocería de vehículos industriales (autobús o camión), en los cinco años anteriores a la presentación de la solicitud, o
- Entre dos y cuatro años en plancha y carrocería de vehículos tipo turismo, en los siete años anteriores a la presentación de la solicitud:

0,25 puntos

- Entre uno y dos años en plancha y carrocería de vehículos tipo turismo, en los cinco años anteriores a la presentación de la solicitud:

La acumulación de distintos tipos de experiencia (vehículo industrial + vehículo tipo turismo) no computará de forma aditiva. Siempre y en cualquier caso se tendrá en cuenta aquella experiencia independiente (o una u otra) que otorgue la máxima puntuación posible, pero sin sumarse ambas.

5.2.2 Especialización:

Títulos adicionales: la acreditación de un nivel de FP II o Ciclo Formativo de Grado Superior supondrá una asignación máxima de un punto.

Certificados adicionales: Del mismo modo, la posesión de cualquiera de las certificaciones o capacitaciones que relacionamos a continuación supondrá la asignación de 0,25 puntos más hasta un máximo de 0,50 puntos:

- Carné de conducir D
 - Técnico Básico en Prevención de Riesgos Laborales
 - * Curso de soldadura TIG y MIG-MAG de duración mínima 20 horas.
 - * Curso de reparación de bancadas y estiraje estructuras y chasis de vehículos duración mínima 20 horas.
 - * Curso de reparación de Plancha (Carrocería) de vehículos industriales de duración mínima 10 horas.
 - * Curso de preparación y pintado de vehículos de duración mínima 10 horas.
 - * Curso de reparación y sustitución de lunas duración mínima 10 horas.
- * (Impartidos por organismos oficiales, empresas suministradoras del sector o carroceros y fabricantes de autobuses y vehículos de automoción e industriales).*

5.3 Puntuación Total

La suma de la puntuación de las pruebas y la valoración de los méritos acreditados darán un resultado que supondrá la puntuación total obtenida. Será esta puntuación la que determinará el acceso al puesto de trabajo.

Cómputo total de puntuaciones

- Pruebas teóricas: 10 puntos.
- Experiencia: 1,5 puntos.
- Especialización: 1,5 puntos.

TOTAL PUNTUACIÓN: 13 puntos.

La bolsa se confeccionará con los siguientes criterios:

1. De acuerdo con la legislación vigente, se destinará un 1 plaza de la bolsa, a personas con certificado de diversidad funcional igual o superior al 33%, que sean compatibles con el desempeño del puesto de trabajo, en caso de empate prevalecerá la puntuación de los méritos. Las plazas no cubiertas se acumularán al criterio general.
2. Por ser el transporte un sector en el que las mujeres se encuentran infrarrepresentadas, y en lo acordado en la comisión de igualdad del plan de igualdad de la EMT de Valencia, se destinarán 5 plazas de la bolsa a mujeres, en caso de empate prevalecerá la puntuación de los méritos. Las plazas no cubiertas se acumularán al criterio general.
3. El resto de las plazas se confeccionará la lista general. En caso de empate prevalecerá la puntuación de los méritos.

En todos los casos se deberán cumplir haber obtenido una puntuación igual o superior 5 puntos.

La lista y orden definitivo de 15 aspirantes definitivo de la bolsa se confeccionará con el total de los aspirantes en cada uno de los criterios, ordenados por la puntuación obtenidos, caso de empate prevalecerá la puntuación por méritos.

La Consultora Adjudicataria del Contrato de Selección publicando en la web mediante Certificación firmada las puntuaciones totales obtenidas de las diferentes pruebas y también se remitirá a la EMT València.

Las personas candidatas dispondrán de un plazo de 5 días hábiles para presentar escrito alegaciones a través del correo electrónico habilitado al efecto por parte de la Consultora Adjudicataria del Contrato de Selección reclamando la puntuación total obtenida.

6. FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO

La bolsa de trabajo estará constituida por las personas que aparecen relacionadas en el listado definitivo de puntuaciones. Cuando las necesidades del servicio lo requieran se procederá al llamamiento, en función del orden de prelación establecido en la bolsa.

El ofrecimiento se realizará mediante llamada telefónica, correo electrónico o sms. La persona contactada dispondrá de tres días hábiles para notificar por escrito su aceptación o renuncia a la oferta. En el caso de que no responda dentro de este plazo o rechace injustificadamente la oferta pasará al último lugar de la lista. Ante la imposibilidad de contactar, se entenderá que se rechaza el ofrecimiento y se pasará a la siguiente persona de la lista en disposición de incorporarse y así sucesivamente.

En el caso de que se ofrezca a un/a candidato/a de forma fehaciente su incorporación a una nueva vacante de igual o similar perfil al que es objeto de las presentes bases rechace el ofrecimiento, pasará a la última posición en el baremo de la bolsa.

Los motivos justificados de rechazo de la oferta no darán lugar a desplazamientos en la bolsa. Se considerarán motivos justificados estar trabajando en el momento del ofrecimiento, incapacidad temporal, permiso de paternidad, maternidad o embarazo, estar en situación de permiso por matrimonio, disfrutar de una excedencia forzosa o voluntaria, muerte o enfermedad grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad. En todos los casos la persona que renuncia a la oferta deberá aportar el correspondiente justificante en el plazo no superior a cinco días hábiles desde la comunicación de la oferta. Caso de no aportarlo, pasará al último lugar de la lista.

Previo a la incorporación se realizará un reconocimiento médico (En anexo II adjunto se publica el cuadro médico de exclusiones para el ingreso de oficiales de Mantenimiento).

Los contratos laborales que se realicen, en su caso, se harán con las modalidades legales de contratación temporal de trabajadores/as que recoja el ordenamiento jurídico en vigor, adecuadas a los distintos supuestos que debieran atenderse y según el régimen de cada modalidad.

Aquellas personas que una vez incluidas en la bolsa cambien sus datos de localización, tendrán la obligación de mantenerlos actualizados comunicándolo por escrito lo antes posible a la empresa.

7. PROTECCIÓN DE DATOS.

En cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), los datos de carácter personal voluntariamente facilitados, con ocasión de la entrega de su solicitud, incluido los de salud, así como todos aquellos que se deriven de la documentación

aportada que puedan recabarse en el curso del presente proceso selectivo, serán incorporados a un fichero del que es titular La Consultora, cuya finalidad es solo la selección del puesto indicado.

El candidato/a que aporta sus datos, garantiza la veracidad de los datos personales aportados declarándolo así expresamente. En el supuesto de incurrir en engaño en esta declaración, ello acarrearía la exclusión automática del proceso de selección. El candidato/a, con el fin de mantener sus datos permanentemente actualizados, comunicará a La Consultora cualquier modificación de estos que pueda producirse.

De acuerdo con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), en cualquier momento el candidato/a tiene derecho a acceder, rectificar, oponerse, o cancelar una vez finalizada la relación laboral, los datos referentes a su persona incluidos en los ficheros de la Consultora, para ello remitirá un correo electrónico habilitado al efecto por la Consultora.

Los datos proporcionados por cada candidato/a serán almacenados por el tiempo estrictamente necesario que determine la duración del procedimiento de selección y las posibles reclamaciones posteriores.

Actualización de los datos: en caso de producirse alguna modificación en sus datos, le rogamos nos lo comunique por escrito lo antes posible, con objeto de mantener sus datos debidamente actualizados.



Cada aspirante que resulten incluidos en esta bolsa, en el momento del contrato, deberán encontrarse en posesión de cualquier titulación o certificación en vigor, que la legislación vigente exija para poder conducir autobuses. En su defecto, se comprometen, en el plazo de un año a partir de la fecha del contrato, a obtener el permiso de conducir correspondiente.